



Direzione centrale risorse umane, amministrazione e bilancio

Procedura per il riconoscimento della progressione economica orizzontale al personale dell'Ispettorato nazionale del lavoro - Pubblicazione graduatoria definitiva Area dei Funzionari

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 recante Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO la legge 7 agosto 1990, n.241 e s.m.i. recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 149 recante "Disposizioni per la razionalizzazione e la semplificazione dell'attività ispettiva in materia di lavoro e legislazione sociale, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183" con il quale è stata istituita l'Agenzia denominata Ispettorato Nazionale del Lavoro;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 26 maggio 2016, n. 109 con il quale è stato emanato il regolamento recante approvazione dello statuto dell'Ispettorato nazionale del lavoro;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23 febbraio 2016 di attuazione del decreto legislativo n. 149/2015, registrato alla Corte dei conti il 09/06/2016 al n. 1577, concernente le "Disposizioni per l'organizzazione delle risorse umane e strumentali per il funzionamento dell'Ispettorato nazionale del lavoro";

VISTO il Contratto collettivo nazionale del lavoro del personale del comparto Funzioni centrali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 9 maggio 2022;

VISTO l'articolo 13 del CCNL Funzioni centrali del 9 maggio 2022, in base al quale il nuovo sistema di classificazione del personale è articolato in quattro aree, Area delle elevate professionalità, Area dei Funzionari, Area degli Assistenti e Area degli Operatori e che all'interno di ciascuna area sono individuate le famiglie professionali, intese come ambiti professionali omogenei caratterizzati da competenze simili o da una base professionale e di conoscenze comune;

VISTO il decreto direttoriale n.36/2024 con il quale è stato adottato il nuovo sistema di classificazione del personale dell'Ispettorato nazionale del lavoro;

VISTO il decreto n. 811/2024 per effetto del quale il personale non dirigenziale di ruolo dell'INL è stato inquadrato, con effetto automatico a decorrere dal 1° novembre 2022, nelle aree e nelle famiglie professionali sulla base del nuovo sistema di classificazione del personale adottato con il sopra menzionato decreto n.36/2024;

VISTO l'articolo 14 del già citato CCNL Funzioni centrali, il quale stabilisce che l'attribuzione di "differenziali stipendiali" si configura come progressione economica all'interno dell'area e avviene mediante procedura selettiva di area, secondo modalità e criteri specificati dallo stesso articolo 14 menzionato;

VISTO il Contratto collettivo nazionale integrativo per le procedure relative alle progressioni economiche orizzontali per il personale dell'Ispettorato nazionale del lavoro sottoscritto in data 27 dicembre 2023 a seguito della positiva certificazione del Dipartimento della Funzione pubblica resa con nota prot. n. DFP-0081603-P- del 22/12/2023;

RILEVATO che con il contratto collettivo nazionale integrativo del 27 dicembre 2023 sopra citato sono stati fissati i criteri in base ai quali sono state indette le procedure per il riconoscimento della progressione economica orizzontale al personale dell'Ispettorato nazionale del lavoro appartenente all'area dei Funzionari (ex area terza), all'area degli Assistenti (ex Area Seconda) e all'area degli Operatori (ex area Prima);

RILEVATO che l'articolo 1 del sopra menzionato accordo integrativo del 27 dicembre 2023 stabilisce il numero complessivo di differenziali stipendiali in n. 1.070, di cui n. 2 per l'Area Operatori, n. 412 per l'Area Assistenti e n. 656 per l'Area Funzionari;

VISTI i decreti n.633/2024, n. 634/2024 e n. 635/2024 della Direzione centrale risorse umane, amministrazione e bilancio con i quali sono state indette le procedure per la progressione economica orizzontale del personale dell'Ispettorato nazionale del lavoro appartenente rispettivamente all'area degli Assistenti (ex Area Seconda) per l'attribuzione di complessivi n. 412 differenziali stipendiali, all'area degli Operatori (ex Area Prima) per l'attribuzione di complessivi n. 2 differenziali stipendiali e all'area dei Funzionari (ex Area Terza) per l'attribuzione di complessivi n. 656 differenziali stipendiali;

VISTI i decreti n. 690 e n.691 del 23 maggio 2024 della Direzione centrale risorse umane, amministrazione e bilancio rispettivamente di rettifica di un mero errore materiale presente nei decreti nn. 633/2024, 634/2024 e 635/2024 sopra citati e di proroga dei termini di scadenza della presentazione della domanda per la partecipazione alle procedure selettive sopra menzionate;

VISTO il decreto n. 849 dell'11 giugno 2024 della Direzione centrale risorse umane, amministrazione e bilancio con il quale è stata nominata la Commissione esaminatrice deputata alla valutazione delle domande presentate dal personale dell'Ispettorato nazionale del lavoro per l'attribuzione del differenziale stipendiale nonché agli adempimenti necessari alla redazione delle relative graduatorie;

VISTO l'articolo 12 del sopra citato decreto n. 635/2024, sulla base del quale la graduatoria provvisoria, relativa alla procedura selettiva indetta, è pubblicata sulla intranet/internet dell'INL per consentire, entro i 5 giorni successivi, mediante apposita e motivata istanza da parte degli interessati, eventuali contestazioni in merito alla posizione in graduatoria;

VISTO il decreto della Direzione centrale risorse umane, amministrazione e bilancio n. 1189 del 17 ottobre 2024 con il quale è stata pubblicata la graduatoria provvisoria relativa alla procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali al personale appartenente all'area dei Funzionari (ex Area Terza);

VISTA la comunicazione del 15 gennaio 2025, acquisita al protocollo con n. 639 in pari data, con la quale la Commissione, nominata con decreto n. 849/2024, ha trasmesso il verbale n. 9 del 14 gennaio 2025

unitamente alla graduatoria definitiva relativa alla procedura per la progressione economica orizzontale del personale appartenente all'Area dei Funzionari (ex Area Terza);

CONSIDERATO che la graduatoria trasmessa dalla Commissione esaminatrice con il verbale n. 9/2025 sopra citato tiene conto delle modifiche conseguenti alle decisioni assunte dalla stessa Commissione a seguito della istruttoria svolta, nonché dell'applicazione dei criteri di *ex equo* previsti nel decreto n. 635/2024 qualora nella graduatoria di merito si determini una parità di punteggio tra i candidati;

RITENUTO di dover approvare in via definitiva la graduatoria trasmessa dalla Commissione esaminatrice con verbale n. 9/2025 relativa alla procedura per la progressione economica orizzontale del personale appartenente all'Area dei Funzionari;

DECRETA

Articolo 1

1. È approvata la graduatoria definitiva, allegata al presente decreto (All. 1A) e che ne costituisce parte integrante, relativa alla procedura selettiva per l'attribuzione di complessivi n. 656 differenziali stipendiali al personale appartenente all'Area dei Funzionari (ex Area Terza).
2. La graduatoria di cui al comma 1 del presente articolo è pubblicata sulla intranet e sul sito internet dell'Ispettorato nazionale del lavoro a valere quale notifica a tutti gli effetti nei confronti di tutti i dipendenti interessati. I candidati indicati nella allegata graduatoria definitiva, sono individuati tramite il codice della domanda dagli stessi presentata.
3. Ai dipendenti utilmente collocati nella graduatoria di cui al precedente comma 1 viene attribuito il differenziale stipendiale con decorrenza 1° gennaio 2023 secondo gli importi previsti per ciascuna area del sistema di classificazione del personale dalle disposizioni del vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Funzioni centrali.

Articolo 2

1. Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro, entro i termini prescrizionali previsti in materia dalla vigente normativa.

IL DIRETTORE CENTRALE
Dott. Giuseppe Diana

EC