



Direzione centrale risorse umane, amministrazione e bilancio

Procedure per il riconoscimento della progressione economica orizzontale al personale dell'Ispettorato nazionale del lavoro - Pubblicazione graduatorie definitive Area degli Operatori e Area degli Assistenti

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 recante Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO la legge 7 agosto 1990, n.241 e s.m.i. recante "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 149 recante "Disposizioni per la razionalizzazione e la semplificazione dell'attività ispettiva in materia di lavoro e legislazione sociale, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183" con il quale è stata istituita l'Agenzia denominata Ispettorato Nazionale del Lavoro;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 26 maggio 2016, n. 109 con il quale è stato emanato il regolamento recante approvazione dello statuto dell'Ispettorato nazionale del lavoro;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23 febbraio 2016 di attuazione del decreto legislativo n. 149/2015, registrato alla Corte dei conti il 09/06/2016 al n. 1577, concernente le "*Disposizioni per l'organizzazione delle risorse umane e strumentali per il funzionamento dell'Ispettorato nazionale del lavoro*";

VISTO il Contratto collettivo nazionale del lavoro del personale del comparto Funzioni centrali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 9 maggio 2022;

VISTO l'articolo 13 del CCNL Funzioni centrali del 9 maggio 2022, in base al quale il nuovo sistema di classificazione del personale è articolato in quattro aree, Area delle elevate professionalità, Area dei Funzionari, Area degli Assistenti e Area degli Operatori e che all'interno di ciascuna area sono individuate le famiglie professionali, intese come ambiti professionali omogenei caratterizzati da competenze similari o da una base professionale e di conoscenze comune;

VISTO il decreto direttoriale n.36/2024 con il quale è stato adottato il nuovo sistema di classificazione del personale dell'Ispettorato nazionale del lavoro;

VISTO il decreto n. 811/2024 per effetto del quale il personale non dirigenziale di ruolo dell'INL è stato inquadrato, con effetto automatico a decorrere dal 1° novembre 2022, nelle aree e nelle famiglie professionali sulla base del nuovo sistema di classificazione del personale adottato con il sopra menzionato decreto n.36/2024;

VISTO l'articolo 14 del già citato CCNL Funzioni centrali, il quale stabilisce che l'attribuzione di "differenziali stipendiali" si configura come progressione economica all'interno dell'area e avviene mediante procedura selettiva di area, secondo modalità e criteri specificati dallo stesso articolo 14 menzionato;

VISTO il Contratto collettivo nazionale integrativo per le procedure relative alle progressioni economiche orizzontali per il personale dell'Ispettorato nazionale del lavoro sottoscritto in data 27 dicembre 2023 a seguito della positiva certificazione del Dipartimento della Funzione pubblica resa con nota prot. n. DFP-0081603-P- del 22/12/2023;

RILEVATO che con il contratto collettivo nazionale integrativo del 27 dicembre 2023 sopra citato sono stati fissati i criteri in base ai quali sono state indette le procedure per il riconoscimento della progressione economica orizzontale al personale dell'Ispettorato nazionale del lavoro appartenente all'area dei Funzionari (ex area terza), all'area degli Assistenti (ex Area Seconda) e all'area degli Operatori (ex area Prima);

RILEVATO che l'articolo 1 del sopra menzionato accordo integrativo del 27 dicembre 2023 stabilisce il numero complessivo di differenziali stipendiali in n. 1.070, di cui n. 2 per l'Area Operatori, n. 412 per l'Area Assistenti e n. 656 per l'Area Funzionari;

VISTI i decreti n.633/2024, n. 634/2024 e n. 635/2024 della Direzione centrale risorse umane, amministrazione e bilancio con i quali sono state indette le procedure per la progressione economica orizzontale del personale dell'Ispettorato nazionale del lavoro appartenente rispettivamente all'area degli Assistenti (ex Area Seconda) per l'attribuzione di complessivi n. 412 differenziali stipendiali, all'area degli Operatori (ex Area Prima) per l'attribuzione di complessivi n. 2 differenziali stipendiali e all'area dei Funzionari (ex Area Terza) per l'attribuzione di complessivi n. 656 differenziali stipendiali;

VISTI i decreti n. 690 e n.691 del 23 maggio 2024 della Direzione centrale risorse umane, amministrazione e bilancio rispettivamente di rettifica di un mero errore materiale presente nei decreti nn. 633/2024, 634/2024 e 635/2024 sopra citati e di proroga dei termini di scadenza della presentazione della domanda per la partecipazione alle procedure selettive sopra menzionate;

VISTO il decreto n. 849 dell'11 giugno 2024 della Direzione centrale risorse umane, amministrazione e bilancio con il quale è stata nominata la Commissione esaminatrice deputata alla valutazione delle domande presentate dal personale dell'Ispettorato nazionale del lavoro per l'attribuzione del differenziale stipendiale nonché agli adempimenti necessari alla redazione delle relative graduatorie;

VISTO l'articolo 12 dei sopra citati decreti n. 633/2024 e n. 634/2024, sulla base del quale la graduatoria provvisoria, relativa a ciascuna procedura selettiva indetta, è pubblicata sulla intranet/internet dell'INL per consentire, entro i 5 giorni successivi, mediante apposita e motivata istanza da parte degli interessati, eventuali contestazioni in merito alla posizione in graduatoria;

VISTO il decreto della Direzione centrale risorse umane, amministrazione e bilancio n. 1074 del 16 settembre 2024 con il quale sono state pubblicate le graduatorie provvisorie relative alle procedure selettive per l'attribuzione dei differenziali stipendiali al personale appartenente all'area degli Operatori (ex Area Prima) e all'Area degli Assistenti (ex Area Seconda);

VISTA la comunicazione del 7 novembre 2024, acquisita al protocollo con n. 22892 in pari data, con la quale la Commissione, nominata con decreto n. 849/2024, ha trasmesso il verbale n. 7/2024 unitamente alle

graduatorie definitive relative alla procedura per la progressione economica orizzontale del personale appartenente all'Area degli Assistenti (ex Area Seconda) e di quello inquadrato nell'Area degli Operatori (ex Area Prima);

CONSIDERATO che le graduatorie trasmesse dalla Commissione esaminatrice con il verbale n. 7/2024 sopra citato tengono conto delle modifiche conseguenti alle decisioni assunte dalla stessa Commissione in ordine al necessario accoglimento di alcune delle istanze di rettifica pervenute da parte degli interessati nei cinque giorni successivi alla pubblicazione delle graduatorie provvisorie, nonché dell'applicazione dei criteri di *ex equo* previsti nei decreti n. 633/2024 e n. 634/2024 qualora nella graduatoria di merito si determini una parità di punteggio tra i candidati;

RITENUTO di dover approvare in via definitiva le graduatorie trasmesse dalla Commissione esaminatrice con verbale n. 7/2024 relative alle procedure per la progressione economica orizzontale del personale appartenente all'Area degli Assistenti e di quello inquadrato nell'Area degli Operatori;

DECRETA

Articolo 1

1. Sono approvate le graduatorie definitive, allegate al presente decreto e che ne costituiscono parte integrante, relative alle procedure selettive per l'attribuzione di complessivi n. 412 differenziali stipendiali al personale appartenente all'Area degli Assistenti (ex area seconda), allegato 1B, e di complessivi n. 2 differenziali stipendiali al personale inquadrato nell'Area degli Operatori (ex area prima), allegato 2B.
2. Le graduatorie di cui al comma 1 del presente articolo sono pubblicate sulla intranet e sul sito internet dell'Ispettorato nazionale del lavoro a valere quale notifica a tutti gli effetti nei confronti di tutti i dipendenti interessati. I candidati indicati nelle graduatorie definitive, allegato 1B e allegato 2B, sono individuati tramite il codice della domanda dagli stessi presentata.
3. Ai dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie di cui al precedente comma 1 viene attribuito il differenziale stipendiale con decorrenza 1° gennaio 2023 secondo gli importi previsti per ciascuna area del sistema di classificazione del personale dalle disposizioni del vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Funzioni centrali.

Articolo 2

1. Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro, entro i termini prescrizione previsti in materia dalla vigente normativa.

IL DIRETTORE CENTRALE
Dott. Giuseppe Diana

EC