



Direzione centrale risorse umane, amministrazione e bilancio

Decreto incremento numero complessivo posizioni destinate alla procedura selettiva interna, indetta con decreto n. 904/2024, per la progressione dall'Area degli Assistenti all'Area dei Funzionari, famiglia professionale del Funzionario amministrativo-gestionale

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 contenente il "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali";

VISTO il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante il "Codice dell'amministrazione digitale";

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 149 recante "Disposizioni per la razionalizzazione e la semplificazione dell'attività ispettiva in materia di lavoro e legislazione sociale, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183" con il quale è stata istituita l'Agenzia denominata Ispettorato Nazionale del Lavoro;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 26 maggio 2016, n. 109 con il quale è stato emanato il regolamento recante approvazione dello Statuto dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23 febbraio 2016 di attuazione del decreto legislativo n. 149/2015, registrato alla Corte dei conti il 09/06/2016 al n. 1577, concernente

le “Disposizioni per l’organizzazione delle risorse umane e strumentali per il funzionamento dell’Ispettorato nazionale del lavoro”;

VISTO l’articolo 6 del D.Lgs. 149/2015 in base al quale è trasferito nei ruoli dell’Ispettorato nazionale del lavoro il personale di ruolo del Ministero del lavoro e delle politiche sociali come individuato dalla lettera b) del medesimo articolo 6;

VISTO il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni centrali sottoscritto il 9 maggio 2022;

VISTO l’articolo 13 del suddetto CCNL Funzioni centrali con il quale il nuovo sistema di classificazione del personale è stato articolato in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali: Area degli operatori, Area degli assistenti, Area dei funzionari e Area delle elevate professionalità;

VISTO, altresì, il comma 3 del richiamato articolo 13 del CCNL 9 maggio 2022 ai sensi del quale *“In coerenza con i relativi contenuti, nell’Area sono individuate le famiglie professionali, ovvero ambiti professionali omogenei caratterizzati da competenze similari o da una base professionale e di conoscenze comune. Nell’ambito delle famiglie professionali vengono definite le competenze professionali caratterizzanti ciascuna famiglia nonché, ove richiesti, specifici titoli di studio, abilitazioni, iscrizioni ad albi professionali, esperienze lavorative o professionali.”*;

VISTO il contratto collettivo nazionale integrativo sottoscritto in data 20 dicembre 2023 per l’individuazione delle famiglie professionali e relative competenze professionali del personale dell’Ispettorato nazionale del lavoro;

VISTO il decreto n. 811 del 31 maggio 2024 con il quale, in attuazione dell’articolo 2, comma 2 del decreto direttoriale n. 36 del 22 aprile 2024, il personale non dirigenziale di ruolo dell’Ispettorato nazionale del lavoro, in servizio alla data del 1° novembre 2022 nonché quello successivamente assunto fino alla data del decreto 811/2024, è inquadrato, a decorrere rispettivamente dal 1° novembre 2022 e dalla data di immissione in ruolo, nel nuovo sistema di classificazione del personale come riportato negli elenchi distinti per aree e famiglie professionali allegati allo stesso decreto;

VISTO l’articolo 18, comma 6 del CCNL Funzioni centrali sottoscritto il 9 maggio 2022 il quale dispone che *“In applicazione dell’art.52, comma 1-bis, penultimo periodo, del d. lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell’esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall’amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 31 dicembre 2024, la progressione tra le aree ha luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nell’allegata tabella 3 di corrispondenza”*;

VISTO il comma 7 del citato articolo 18 del CCNL 9 maggio 2022 in base al quale le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie della famiglia professionale di destinazione, e previo confronto di cui all’articolo 5 del medesimo CCNL, i criteri per l’effettuazione delle procedure di cui al comma 6 dello stesso articolo 18;

DATO ATTO che sulle procedure di progressione verticali ai sensi del sopra richiamato articolo 18, comma 6, è stato effettuato il confronto sindacale, in conformità alle previsioni di cui all’ articolo 5, comma 2 del medesimo CCNL del comparto Funzioni centrali del 9 maggio 2022;

VISTO l’art. 18, comma 8, del CCNL sottoscritto il 9 maggio 2022 che ha previsto che le progressioni verticali avviate in regime transitorio, entro il termine del 31 dicembre 2024, possono

essere finanziate anche mediante l'impiego delle risorse determinate ai sensi dell'articolo 1 comma 612 della legge del 30 dicembre 2021, n. 234 (Legge di bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018;

VISTO il decreto direttoriale n. 10 del 31 gennaio 2024 con il quale è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) dell'INL per il triennio 2024-2026 e aggiornato con decreto direttoriale n. 19 del 27/02/2024 e n. 33 del 10/04/2024;

VISTO il decreto n. 904 del 1° luglio 2024, con il quale è stata indetta la procedura selettiva interna riservata al personale di ruolo dell'INL, per la progressione dall'Area degli Assistenti all'Area dei Funzionari, per il numero complessivo di 149 posizioni destinate all'accesso all'Area dei Funzionari, famiglia professionale del Funzionario amministrativo-gestionale;

VISTO il decreto n. 905 del 1° luglio 2024, con il quale è stata indetta la procedura selettiva interna riservata al personale di ruolo dell'INL, per la progressione dall'Area degli Operatori all'Area degli Assistenti, per il numero complessivo di 6 posizioni destinate all'accesso all'Area degli Assistenti, famiglia professionale dell'Assistente amministrativo;

VISTO il decreto n. 980 del 29 luglio 2024 con il quale è stata nominata la Commissione esaminatrice e in particolare l'articolo 1, comma 3 in base al quale la Commissione è deputata, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione alla procedura selettiva, alla preventiva disamina delle domande presentate;

VISTA la comunicazione in data 6/09/2024 acquisita al protocollo con n. 18098 dell'11/09/2024 e successiva comunicazione in data 12/09/2024 acquisita al protocollo con n. 18210 del 12/09/2024 con le quali la Commissione esaminatrice ha trasmesso il verbale n. 1/2024 e relativo allegato;

RILEVATO che con il verbale n. 1/2024 sopra citato la Commissione esaminatrice ha dato atto che non sono pervenute domande di partecipazione per la progressione dall'Area degli Operatori all'Area degli Assistenti mentre risultano presentate n. 548 domande di partecipazione alla progressione dall'Area degli Assistenti all'Area dei Funzionari, delle quali 546 ammissibili;

PRESO ATTO che, in assenza di domande di partecipazione, non saranno attribuite n. 6 posizioni destinate all'accesso all'Area degli Assistenti, famiglia professionale dell'Assistente amministrativo, previste dal decreto n. 905 del 1° luglio 2024 per la progressione dall'Area degli Operatori all'Area degli Assistenti;

RITENUTO di utilizzare le risorse destinate alla procedura selettiva interna per la progressione dall'Area degli Operatori all'Area degli Assistenti, indetta con decreto n. 905/2024, per finanziare ulteriormente la procedura selettiva interna per la progressione dall'Area degli Assistenti all'Area dei Funzionari indetta con decreto n. 904 del 1° luglio 2024;

CONSIDERATO che le risorse calcolate per finanziare la procedura selettiva interna per la progressione dall'Area degli Operatori all'Area degli Assistenti per il numero complessivo di n. 6 posizioni sono sufficienti a finanziare n. 1 posizione per la progressione dall'Area degli Assistenti all'Area dei Funzionari;

DATO ATTO che il presente provvedimento verrà pubblicato sulla intranet e sul sito internet dell'Ispettorato nazionale del lavoro;

DECRETA

Articolo 1

1. Il numero delle posizioni destinate all'accesso all'Area dei Funzionari, previsto nella procedura selettiva interna indetta con decreto n. 904 del 1° luglio 2024 relativa alla progressione dall'Area degli Assistenti all'Area dei Funzionari, è incrementato di una posizione divenendo pari a complessive n. 150 (centocinquanta) posizioni di accesso all'Area dei Funzionari – famiglia professionale del Funzionario amministrativo-gestionale.

IL DIRETTORE CENTRALE

Dott. Giuseppe Diana

EC