



Direzione centrale risorse umane,
amministrazione e bilancio

Nomina del “Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità” (Disability manager)

IL DIRETTORE CENTRALE

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che reca "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*", e successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. che reca "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";

VISTO il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, e successive modificazioni, concernente l'attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e successive modificazioni e integrazioni, che reca il "*Codice in materia di protezione dei dati personali*";

VISTO il decreto legislativo 7 marzo 2015, n. 82 e s.m.i. che reca "*Codice dell'amministrazione digitale*";

VISTO il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 149 che reca "*Disposizioni per la razionalizzazione e la semplificazione dell'attività ispettiva in materia di lavoro e legislazione sociale, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183*", con il quale è stata istituita, ai sensi dell'articolo 8 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, l'Agenzia denominata "Ispettorato nazionale del lavoro";

VISTO il decreto-legge 21 ottobre 2021, n. 146, convertito con modificazioni dalla legge 17 dicembre 2021, n. 215, con il quale sono state integrate le competenze dell'Ispettorato nazionale del lavoro;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 26 maggio 2016, n. 109, con il quale è stato emanato il "*Regolamento recante approvazione dello Statuto dell'Ispettorato nazionale del lavoro*";

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 23 febbraio 2016, registrato alla Corte dei conti il 9 giugno 2016 al n. 1577, che reca l'organizzazione delle risorse umane e strumentali per il funzionamento dell'Ispettorato nazionale del lavoro;

VISTO il decreto direttoriale n. 49 del 27 luglio 2023, approvato dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali in data 18 settembre 2023, che reca la "*Modifica della struttura organizzativa dell'Ispettorato nazionale del lavoro*";

VISTO il decreto del Direttore dell'Ispettorato nazionale del lavoro n. 57 del 29.09.2023, con il quale è stato conferito al dott. Giuseppe Diana l'incarico di direttore della Direzione centrale risorse umane, amministrazione e bilancio dell'Ispettorato nazionale del Lavoro, per un periodo di tre anni dal 01.10.2023 al 30.09.2026;

VISTO il decreto n. 64 del 5 ottobre 2023 del Direttore dell'Ispettorato nazionale del lavoro che reca la "*Ripartizione delle competenze tra le articolazioni interne delle direzioni centrali e interregionali e definizione dell'organizzazione degli ispettorati d'area metropolitana e territoriali*";

VISTO l'articolo 10 del decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017 che reca "*Modifiche all'articolo 39 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*", il quale prevede, per le amministrazioni pubbliche con più di duecento dipendenti, la nomina del responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità;

VISTA la nota prot. n. 7530 del 9 aprile 2024 di questa Direzione centrale risorse umane, amministrazione e bilancio con la quale si chiede agli Uffici territoriali del lavoro dell'Ispettorato nazionale del lavoro di indicare i responsabili dei processi di inserimento delle persone con disabilità;

CONSIDERATO che l'articolo 10 del citato decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017 prevede che il Disability Manager è individuato tra i dirigenti di ruolo ovvero tra gli altri dipendenti dotati dell'esperienza necessaria per ricoprire l'incarico;

CONSIDERATE le comunicazioni pervenute a seguito dell'interpello di cui alla richiamata nota prot. n. 7530 del 9 aprile 2024 di questa Direzione centrale risorse umane, amministrazione e bilancio con le quali sono stati indicati i responsabili dei processi di inserimento delle persone con disabilità in alternativa al dirigente dell'Ufficio;

RITENUTO di provvedere alla designazione dei responsabili dei processi di inserimento delle persone con disabilità per ciascuna sede di ciascun Ufficio territoriale del lavoro e per la sede centrale dell'Ispettorato nazionale del lavoro

DECRETA

Art. 1

A decorrere dal 1° luglio 2024 il personale appartenente alle aree dirigenziali e alle aree funzionali, così come indicato nell'elenco allegato che è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, è nominato, a titolo gratuito, per ciascuna sede di ciascun Ufficio territoriale del lavoro e per la sede centrale dell'Ispettorato nazionale del lavoro, *"Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità"* (Disability manager).

Art. 2

Il *"Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità"* (Disability manager), nominato ai sensi dell'articolo 1 del presente provvedimento, svolge le seguenti mansioni:

- consulenza e supporto ai dipendenti che si occupano di progetti di accessibilità ambientale, con particolare riferimento agli interventi di messa a norma degli immobili acquisiti prima dell'entrata in vigore della normativa vigente finalizzata al superamento delle barriere architettoniche ovvero alla ricerca di sedi alternative conformi alla predetta normativa;
- consulenza e supporto ai dipendenti che si occupano di progetti di accessibilità digitale, al fine di garantire alle persone con disabilità la possibilità di fruire di configurazioni particolari o di tecnologie assistive e dell'adeguato supporto informativo;
- assicurare la flessibilità nella gestione del rapporto di lavoro dei dipendenti con disabilità, applicando l'accomodamento consentito dalla legge più adeguato al caso concreto (part-time, telelavoro, smart working, redistribuzione delle mansioni assegnate, rotazione, mobilità permanente o temporanea);
- curare i rapporti con il centro per l'impiego territorialmente competente per l'inserimento lavorativo dei disabili, nonché con i servizi territoriali per l'inserimento mirato;
- accoglienza e ascolto, in chiave consulenziale, dei predetti soggetti allo scopo di permettere loro l'integrazione e l'inserimento nel luogo di lavoro, segnalando ai servizi competenti eventuali situazioni di disagio.

IL DIRETTORE CENTRALE
Dott. Giuseppe Diana