



Ispettorato Territoriale del Lavoro di Torino

TORINO, 30/07/2018

INDIRIZZI VARI

Prot. n° 36268

**OGGETTO:** Decorazione "STELLA AL MERITO DEL LAVORO"  
conferibile il 1° Maggio 2019

Con lettere circolari n. 15609 e n. 15611 del 24/07/2018 il Ministero del Lavoro ha comunicato che ai fini del conferimento della "STELLA AL MERITO DEL LAVORO" per l'anno 2019 varranno le disposizioni legislative di cui alla Legge 5 febbraio 1992, n. 143, e precisato che alla Regione Piemonte sono state assegnate n° 66 decorazioni.

#### CAMPO DI APPLICAZIONE

Requisito fondamentale per determinare le categorie dei beneficiari è l'esistenza di un rapporto di lavoro subordinato alle dipendenze di terzi. Ciò premesso, possono aspirare alla decorazione:

- a) i lavoratori dipendenti, di ambo i sessi, occupati in qualità di operai, impiegati, quadri e dirigenti di imprese private, qualunque sia il campo di produzione o di lavoro nel quale esercitano la propria attività;
- b) i dipendenti ed i soci lavoratori delle società cooperative;
- c) i dipendenti di stabilimenti o aziende istituite da Enti Pubblici per lo svolgimento di attività di tipo imprenditoriale (non rientranti nei ruoli organici del personale della pubblica amministrazione – Art. 1, comma 2, Legge 165/2001);
- d) i lavoratori dipendenti da organizzazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro e dalle associazioni legalmente riconosciute a livello nazionale
- e) i pensionati già appartenenti a tutte le categorie elencate nei precedenti punti.  
Sono esclusi i dipendenti dello Stato, Regione, Province, Comune, nonché i lavoratori coloni, mezzadri, coltivatori diretti, domestici e dipendenti di Studi professionali ed Enti morali;

La decorazione può essere concessa ai lavoratori italiani all'estero che abbiano dato prove esemplari di patriottismo, di laboriosità e di probità; per essi non è richiesto il requisito di anzianità lavorativa di cui all'art. 5 della legge in argomento. **Le eventuali candidature dovranno essere presentate alla Rappresentanza diplomatica o all'Ufficio Consolare di riferimento.**

La decorazione può essere altresì concessa per onorare la memoria dei lavoratori italiani anche residenti all'estero, periti o dispersi a seguito di eventi di eccezionale gravità determinati da particolari rischi connessi al lavoro in occasione del quale detti eventi si sono verificati; in tal caso si prescinde dai requisiti dell'età e dell'anzianità di lavoro.

#### REQUISITI RICHIESTI

I lavoratori per essere candidati alla decorazione debbono essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere cittadini italiani;
2. aver compiuto 50 anni di età entro il termine ultimo previsto per la presentazione della domanda;

3. essere stati occupati **ininterrottamente** per un periodo minimo di **25 ANNI DOCUMENTABILI** alle dipendenze di una o più aziende, purchè il passaggio da una azienda all'altra non sia stato causato da demeriti personali;
4. si siano particolarmente distinti per singolari meriti di perizia, laboriosità e di buona condotta morale
5. abbiano con invenzioni o innovazioni nel campo tecnico e produttivo migliorato l'efficienza degli strumenti, delle macchine e dei metodi di lavorazione
6. abbiano contribuito in modo originale al perfezionamento delle misure di sicurezza del lavoro
7. si siano prodigati per istruire e preparare le nuove generazioni nell'attività professionale

#### **DOCUMENTAZIONE:**

Le proposte dovranno pervenire corredate dei seguenti documenti in carta semplice:

- 1) certificato di nascita o autocertificazione (Legge 15.5.1997, n. 127);
- 2) certificato di cittadinanza italiana o autocertificazione (Legge 15.5.1997, n. 127);
- 3) attestato di servizio o dei servizi prestati presso una o più aziende fino alla data della proposta o del pensionamento;
- 4) attestato di professionalità, perizia, laboriosità e condotta morale in azienda;
- 5) curriculum vitae;
- 6) autorizzazione, da parte dell'interessato, al trattamento dei dati personali (D.Lgs 196/2003).

Le attestazioni di cui ai punti 3) e 4) ed eventualmente il curriculum vitae di cui al punto 5) possono essere anche contenute in un documento unico rilasciato dalla Ditta presso cui il lavoratore presta servizio (in tal caso, se l'interessato ha prestato servizio presso più aziende occorre allegare gli attestati dei servizi precedenti).

Nel curriculum vitae di cui al punto 5), si prega di fornire le seguenti notizie:

- residenza (comune, via e numero civico, codice avviamento postale);
- composizione del nucleo familiare;
- titolo di studio;
- servizio militare (periodo, arma e grado);
- eventuali precedenti rapporti di lavoro con l'indicazione dell'azienda, periodo e qualifica;
- notizie complementari.

#### **PRESENTAZIONE DELLE PROPOSTE**

Le proposte, complete di tutti i dati anagrafici dell'aspirante e del numero di codice di avviamento postale corrispondente alla sua residenza, possono essere avanzate:

- dalle aziende presso cui prestano la loro opera i lavoratori interessati (per le grandi aziende tenendo conto degli equilibri uomo-donna);
- dalle Organizzazioni Sindacali e Assistenziali;
- dagli stessi lavoratori interessati.

Le segnalazioni fatte i precedenti anni debbono ritenersi decadute e, pertanto, ai fini dell'eventuale proposta di decorazione per il 2019, dovranno essere rinnovate.

**LE DOMANDE DI COMPETENZA DELLA REGIONE PIEMONTE – SECONDO IL CRITERIO DELLA RESIDENZA DEL LAVORATORE - DOVRANNO PERVENIRE, REDATTE IN CARTA SEMPLICE, A QUESTO ISPETTORATO TERRITORIALE DEL LAVORO - VIA ARCIVESCOVADO N. 9 – SCALA C – 3° PIANO - TORINO - ENTRO IL TERMINE DEL 31 OTTOBRE 2018.**

**SI PREGA DI FAR PERVENIRE PROPOSTE SINGOLE PER CIASCUN LAVORATORE INTERESSATO.**

IL CAPO DELL'ISPettorATO  
(Dr.ssa Tiziana MORRA)