

LAVORO DOMESTICO : sintesi CCNL in vigore dal 1/7/ 2013 al 31/12/2016 e adeguamento econom. 2018 ai sensi art.44

CONTRATTO INDIVIDUALE LAVORO		In due copie con indicazione della data di assunzione, qualifica, categoria, orario di lavoro e retribuzione convenuta;
ASSUNZIONE		EXTRACOMUNITARI: - già residenti in Italia: comun.ON-LINE sul sito INPS-Non residenti in Italia (soggetti al c.d.decreto flussi)-autorizzazione lavoro su richiesta da presentare on-line al MINISTERO dell'INTERNO (per info consultare il sito Min.Int o rivolgersi allo sportello unico PREFETTURA U.T.G.) NAZIONALI ED U.E.: - denuncia ON-LINE sul sito dell'I.N.P.S. su apposito modello fino alle 24 del giorno precedente la data di assunzione.
ORARIO DI LAVORO	art.15	CONVIVENTI = 10 ore giornaliere per un totale di 54 ore settimanali NON CONVIVENTI = 8 ore giornaliere pari a 40 ore settimanali ;
PERIODO DI PROVA	art.13	Livelli A - A super.-B -B super. = 8 giorni di effettivo lavoro ; Livelli C - C super- D -D super = 30 giorni di effettivo lavoro .
RETRIBUZIONE:		<u>pattuita con libera contrattazione, comunque non inferiore al minimo contrattuale (vedi tabelle retributive allegate)</u>
RIPOSO SETTIMANALE	art.14	36 ore settimanali di cui 24 ore consecutive da godersi nel giorno di domenica e 12 ore da godersi in altro giorno della settimana da concordarsi tra le parti, per rapporti di lavoro a tempo pieno e/o con convivenza;
GRATIFICA NATALIZIA	art.37	una mensilità a Natale. <u>In caso di convivenza</u> , corresponsione di una mensilità, comprensiva anche della indennità di VITTO e ALLOGGIO;
F E R I E	art 18	26 giorni lavorativi l'anno da godersi ,di norma nel periodo tra giugno e settembre, o previo accordo tra le parti anche in due periodi. <u>In caso di convivenza</u> , sarà corrisposta anche l'indennità di VITTO e ALLOGGIO;
FESTIVITA'	art.17	a) <u>per conviventi</u> , riposo retribuito in ragione di 1/26 della retribuzione mensile comprensiva dell'indennità di VITTO e ALLOGGIO; In caso di prestazione lavorativa, oltre al pagamento della giornata come sopra, verranno retribuite le ore lavorate con la maggiorazione del 60% ; b) <u>per lavoratori ad ore</u> , riposo retribuito in ragione di 1/6 della retribuzione settimanale anche se la festività non cade nella giornata di lavoro concordata ;
SOSPENSIONE DEL LAVORO EXTRAERIALE	art.19	In caso di assenza del datore di lavoro oltre il periodo delle ferie, corresponsione della retr.glob. di fatto
MALATTIA	art.26	da documentare con certificazione medica entro il 2° giorno Conservazione del posto di lavoro: per anzianità sino a 6 mesi = 10 giorni = 8 giorni di calendario * per anzianità da 6 a 24 mesi = 45 giorni = 10 giorni di calendario * per anzianità oltre 24 mesi = 180 giorni; = 15 giorni di calendario * * I primi 3 giorni continuativi di malattia saranno retribuiti al 50% - i giorni successivi al 100%.
INFORTUNIO	art.27	denuncia all'INAIL entro le 24 ore e corresponsione della retribuzione per i primi TRE giorni
PERMESSI RETRIBUITI	art.20	<u>per lavoratori a tempo pieno e indeterminato</u> Con anzianità sup. a 24 mesi: 40 ore retribuite per la FORMAZIONE e corsi professionali. Per lavoratori con orario superiore a 30 ore settimanali, per l'effettuazione di visite mediche documentate, purché coincidenti con l'orario di lavoro, 16 ore annue; Per i lavoratori conviventi dei LIV.C -B - e B super e per lavoratori studenti di età tra 16 e 40 anni per la frequenza di corsi per l'acquisizione di titoli di studio: 12 ore l'anno; 3 giorni lavorativi per LUTTO familiare (per congiunti sino al 2° grado) 2 giorni al lavoratore padre per nascita di un figlio ore corrispondenti agli esami annuali da documentare (diritto allo studio)
Lav .NOTTURNO		
STRAORDINARIO	art.16	lavoro notturno (dalle ore 22 alle ore 6) lav,straord. diurno (dalle ore 6 alle ore 22) lavoro straordinario domenicale e festivo per lavoro diurno eccedente le 40 ore sett./li , sino alle 44 ore, MAGGIORAZIONE del 50% MAGGIORAZIONE del 25% MAGGIORAZIONE del 60%. MAGGIORAZIONE del 10%
MATERNITA'	art.24	Divieto di licenziamento, salvo che per giusta causa, dall'inizio della gestazione, se insorta nel corso del rapporto di lavoro, e fino a 5 mesi di astensione obbligatoria. LD.Lgs.151/2001
CONGEDO MATRIMONIALE	art.23	15 giorni di calendario retribuiti. <u>In caso di convivenza</u> , corresponsione anche dell'indennità di VITTO e ALLOGGIO;
SCATTI DI ANZIANITA'	art.35	per ogni biennio il 4% della retribuzione minima contrattuale , fino ad un massimo di 7 scatti;
P R E A V V I S O	art.38	<u>Lavoratori con rapporto lav. inferiore alle 25 ore sett/li:</u> per anzianità di servizio fino a 2 anni = 8 gg. di calendario per anzianità di servizio oltre 2 anni = 15 gg. di calendario <u>Lavoratori a tempo pieno e con più di 24 ore settimanali:</u> <u>In caso di licenziamento:</u> anzianità di servizio fino a 5 anni = 15 giorni di calendario anzianità di servizio oltre 5 anni = 30 giorni di calendario <u>In caso di dimissioni</u> : anzianità di servizio fino a 5 anni = 8 giorni di calendario anzianità di servizio oltre 5 anni = 15 giorni di calendario;

**TRATTAMENTO DI FINE
RAPPORTO (T.F.R.)**

Accantonamento di un importo annuo (rivalutabile in base agli indici ISTAT) risultante dalla seguente operazione:
 art.39 percepito dal lavoratore nell'anno solare (compresa indennità di VITTO e ALLOGGIO se convivente, 13^a mensilità e ferie) diviso il coefficiente 13,5;
 anticipazione, su richiesta del lavoratore, del 70% una volta all'anno.

INQUADRAMENTO DEI LAVORATORI (art.10)

- A Colf con meno di 12 mesi di esperienza (**non addetti alla persona**) -addetto agli animali o aree verdi - op.comune
 AS Addetto alla compagnia (solo pers. Autosuff.) –anche Baby-Sitter saltuaria in occasione di assenza temp. dei fam.
 B COLF GENERICO polifunzionale / baby sitter / custode / cameriere / giardiniere / autista / op.qualificato
 BS **Assistente a persone autosuff.** ivi comprese .attività connesse vitto e pulizie domestiche
 C CUOCO compreso approvvigionamento materie prime
 CS **Assistente a persone non autosuff.** (non formato) ivi compr. attività vitto e pulizie
 D **Maggiordomo, Governante, Capo cuoco, Istitutore** con requisiti professionali
 DS (come C super ma in possesso di **titolo di studio Specifico**) / gestione e coordinaz. lavori

Tabella A **MINIMI RETRIBUTIVI Lavoratori conviventi a tempo pieno**

	Minimi Retributivi	Indennità	TOT.
A	629,15		
AS	743,55	-	
B	800,74	-	
BS	857,94	-	
C	915,15	-	
CS	972,33	-	
D	1143,91	+169,15	1313,06
DS	1201,11	+169,15	1370,26

Tabella B **Lavoratori conviventi con Part-time a 30 h. sett.li (art. 15, 2°co.) - nonché studenti lavoratori**

Tempo parziale B	571,96	-valori mensili -
Tempo parziale BS	600,56	- valori mensili -
Tempo parziale C	663,46	- valori mensili -

TABELLA C : Lavoratori non conviventi - valori orari -

A	4,57
AS	5,39
B	5,72
BS	6,06
C	6,40
CS	6,74
D	7,78
DS	8,12

Tabella D : Prestazioni di ASSISTENZA NOTTURNA dalle ore 20 alle 8 - (art.11)

Assistenza notturna BS (AUTOSUFFICIENTI)	Valori mensili 986,62
Assistenza notturna CS (NON AUTOSUFFICIENTI)	Valori mensili 1118,18
Assistenza notturna DS (NON AUTOSUFFICIENTI)	Valori mensili 1381,30

TABELLA E : PRESENZA NOTTURNA dalle ore 21 alle 8 - (art.12) LIVELLO UNICO

Presenza notturna (valori mensili)	660,61
------------------------------------	--------

TABELLA F : INDENNITA' VITTO E ALLOGGIO pranzo e/o colazione € 1,93 - cena 1,93 - alloggio 1,67 =
tot.5,53 x 26gg. (Totale mensile = 143,78)

TABELLA G : COPERTURA RIPOSI (Lavv.Titolari di Assistenza a non Autosufficienti) – Valori orari : liv.CS 7,26 / liv. DS 8,75)

INPS: cir.15/2018- importo dei contributi dovuti per l'anno 2018 per i lavoratori domestici

Contributi Inps e di Assistenza Contrattuale

(Cod. F2 – Cas.sa.colf) Anno 2018

Rapporti di lavoro a tempo indeterminato

LAVORATORI ITALIANI E STRANIERI			
RETRIBUZIONE ORARIA		IMPORTO CONTRIBUTO ORARIO	
Effettiva	Convenzionale	Comprensivo quota CUAFF	Senza quota CUAFF (1)
fino a € 7,97	€ 7,05	€ 1,41 (0,35) (2)	€ 1,42 (0,35) (2)
oltre € 7,97 fino a € 9,70	€ 7,97	€ 1,59 (0,40) (2)	€ 1,60 (0,40) (2)
oltre € 9,70	€ 9,70	€ 1,94 (0,49) (2)	€ 1,95 (0,49) (2)
Orario di lavoro superiore a 24 ore settimanali	€ 5,13	€ 1,02 (0,26) (2)	€ 1,03 (0,26) (2)

(1) Il contributo CUAFF (cassa unica Assegni Familiari) non è dovuto solo nel caso di rapporto fra coniugi (ammesso soltanto se il datore di lavoroconiuge è titolare di indennità di accompagnamento) e tra parenti o affini entro il terzo grado conviventi, ove riconosciuto ai sensi di legge (art. 1 del DPR31/12/1971, n.1403).

(2) LA CIFRA TRA PARENTESI E' LA QUOTA A CARICO DEL LAVORATORE.

comprensivo contributo addizionale (comma 28, art.2 L. 92/2012)
da applicare ai rapporti di lavoro a tempo determinato

LAVORATORI ITALIANI E STRANIERI			
RETRIBUZIONE ORARIA		IMPORTO CONTRIBUTO ORARIO	
Effettiva	Convenzionale	Comprensivo quota CUAFF	Senza quota CUAFF (1)
fino a € 7,88	€ 7,05	€ 1,51 (0,35) (2)	€ 1,51 (0,35) (2)
oltre € 7,88 fino a € 9,59	€ 7,97	€ 1,70 (0,40) (2)	€ 1,71 (0,40) (2)
oltre € 9,59	€ 9,70	€ 2,07 (0,49) (2)	€ 2,08 (0,48) (2)
Orario di lavoro superiore a 24 ore settimanali	€ 5,13	€ 1,10 (0,26) (2)	€ 1,10 (0,25) (2)