



AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. 165/2001  
PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE NON GENERALE  
DA INQUADRARE NEI RUOLI DELL'ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO

**IL DIRETTORE**

**DELLA DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE FINANZARIE E LOGISTICA**

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e, in particolare, gli articoli 23, comma 2, e l'art. 30, relativamente al passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse di dipendenti che facciano domanda di trasferimento e previo assenso dell'amministrazione di appartenenza;

**VISTA** la legge 30 dicembre 2004, n.311 e, in particolare l'art.1, comma 47, ai sensi del quale, in vigore delle disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche;

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dirigente dell'ex Area I;

**VISTO** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante disposizioni in materia di riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusioni di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni;

**VISTO** il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 149 recante *"Disposizioni per la razionalizzazione e la semplificazione dell'attività ispettiva in materia di lavoro e legislazione sociale, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183"* con il quale è stata istituita l'Agenzia denominata Ispettorato Nazionale del Lavoro;

**VISTO** il D.P.C.M. 23 febbraio 2016 registrato alla Corte dei Conti il 9 giugno 2016 attuativo del sopra citato decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 149, concernente l'organizzazione ed il funzionamento dell'Ispettorato;

**VISTO** il D.P.R. 26 maggio 2016, n. 109 con il quale è stato emanato il regolamento recante approvazione dello Statuto dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro;

**VISTO** l'art. 1, comma 445, lett. b) della legge n. 145 del 2018 della legge 30 dicembre 2018, n. 145 *"Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021"* che ha rideterminato la dotazione organica dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro;

**VISTO** il decreto direttoriale n. 11 del 22 dicembre 2016 recante *"Criteri datoriali in ordine alle modalità di conferimento, mutamento e revoca degli incarichi di funzione dirigenziale di livello generale e di livello non generale"*

**VISTO** il decreto direttoriale n. 4 del 22 novembre 2016, richiamato altresì dall'art. 4 del decreto direttoriale n. 32 del 27 aprile 2020, concernente la graduazione delle posizioni dirigenziali di seconda fascia per gli Uffici Territoriali dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro;

**VISTA** la procedura di interpello n. 18763 del 30 novembre 2020, con la quale, preliminarmente all'indizione della presente procedura di mobilità, è stata chiesta ai dirigenti dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro l'eventuale disponibilità a ricoprire il posto di dirigente dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Nuoro;

**CONSIDERATO** che in relazione a detto interpello non sono pervenute manifestazioni di interesse;

**CONSIDERATO** che per far fronte alla perdurante carenza di personale dirigenziale si è reso necessario ricorrere a personale comandato da altre amministrazioni pubbliche onde assicurare la funzionalità di alcuni uffici territoriali;

**RILEVATA** l'esigenza di ricoprire in modo stabile la dotazione organica del personale dirigenziale, dando priorità al personale in posizione di comando;

**RILEVATO** che l'immissione in ruolo di una unità dirigenziale mediante la presente procedura avverrà nel rispetto della complessiva dotazione finanziaria disponibile;

**RITENUTO**, pertanto, necessario procedere all'indizione della procedura di mobilità esterna ex art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**INFORMATE** le Organizzazioni Sindacali;

## **DETERMINA**

### **Art. 1 - Oggetto della procedura**

È indetta, ai sensi dell'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, una procedura di mobilità esterna per il reclutamento di n. 1 unità di personale con qualifica dirigenziale di seconda fascia da assegnare presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Nuoro.

### **Art. 2 - Requisiti di partecipazione**

Per la partecipazione alla presente procedura è richiesto il possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:

- 1) essere dipendente a tempo indeterminato di Pubbliche Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con qualifica dirigenziale;
- 2) avere una comprovata esperienza in uffici dirigenziali aventi competenza in materia di diritto del lavoro, gestione delle risorse umane, relazioni sindacali, amministrazione e contabilità nell'ambito di amministrazioni pubbliche rientranti nelle seguenti aree:
  - Area Funzioni centrali (Aziende, Ministeri, Agenzie fiscali ed enti pubblici non economici);
  - Area Funzioni locali (Regioni, Autonomie locali, Aziende ed enti della Sanità con esclusivo riferimento alla dirigenza amministrativa);
  - Area Istruzione e Ricerca (limitatamente alla dirigenza amministrativa dell'Università);
  - Albo nazionale dei Segretari Comunali e provinciali, limitatamente ai titolari di sede appartenenti alle fasce A e B;
- 3) essere in possesso del diploma di laurea in discipline giuridiche o economiche;
- 4) non avere procedimenti penali pendenti e non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione/prosecuzione di un rapporto di lavoro con pubbliche amministrazioni;
- 5) non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver subito procedimenti disciplinari nei due anni antecedenti la data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione al presente bando, e di non essere interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio;
- 7) essere in possesso del nulla osta al trasferimento rilasciato dalla propria amministrazione di appartenenza.

L'accertata mancanza anche di uno solo dei requisiti di ammissione alla selezione comporta in qualunque tempo l'esclusione dalla procedura di mobilità, ovvero, nel caso di carenza degli stessi all'atto del trasferimento, la decadenza dal diritto al trasferimento stesso.

Costituisce titolo preferenziale l'aver ricoperto un incarico dirigenziale di livello non generale, conferito ai sensi dell'articolo 19, comma 5 bis, del d.lgs. 165/01, nell'ambito delle strutture territoriali dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro da almeno 3 anni.

### **Art.3 – Presentazione della domanda**

La domanda di partecipazione alla presente procedura, redatta mediante il modulo allegato (Allegato 1) e debitamente sottoscritta, dovrà essere corredata dal *curriculum vitae*, dallo stato matricolare, da una copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, nonché delle dichiarazioni di assenza delle cause di inconferibilità di funzioni dirigenziali e situazioni di incompatibilità di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190 e al decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39.

Nella domanda il candidato dovrà specificare l'attuale sede di servizio, le funzioni esercitate e se è in posizione di comando presso altre Amministrazioni o in disponibilità.

Il candidato dovrà, altresì, indicare eventuali procedimenti penali e disciplinari in corso e le eventuali sanzioni disciplinari irrogate nei propri confronti.

Alla domanda dovrà altresì essere allegato il preventivo nulla osta da parte dell'Amministrazione di provenienza, recante la sussistenza della condizione di cui al citato art. 1 comma 47 della legge 30 dicembre 2004, n.311, che consente i trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni che siano sottoposte ad un regime di limitazione delle assunzioni.

La domanda dovrà essere inviata esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata (PEC), al seguente indirizzo [DCRisorse@pec.ispettorato.gov.it](mailto:DCRisorse@pec.ispettorato.gov.it), con la dicitura nell'oggetto '*mobilità dirigenti*', entro e non oltre il termine di 30 giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito internet dell'Ispettorato nazionale del lavoro.

La data di presentazione della domanda è attestata dalla ricevuta telematica di accettazione PEC.

Non saranno prese in considerazione domande pervenute con modalità diversa da quella indicata o pervenute oltre il termine stabilito.

La presentazione della domanda di ammissione alla selezione costituisce autorizzazione al trattamento dei dati personali a i sensi del decreto legislativo n. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679, ai fini della gestione della procedura di mobilità.

### **Art. 4 - Commissione esaminatrice e criteri di valutazione**

La Commissione – composta dal Direttore centrale delle risorse umane, finanziarie e logistica e da due Direttori centrali successivamente individuati - provvederà alla valutazione delle domande pervenute.

Le candidature verranno valutate sulla base dei seguenti criteri di valutazione:

- a) specifica esperienza lavorativa di carattere prevalente e continuativo negli ambiti di competenze di cui all'art. 2, comprovata dallo svolgimento di incarichi e maturata presso amministrazioni pubbliche in posizioni lavorative corrispondenti o equiparate alla posizione da ricoprire;
- b) esperienza nella soluzione di problematiche organizzative e gestionali complesse;
- c) attitudine alla disamina e all'approfondimento di materie giuridiche;
- d) conoscenza e utilizzo di sistemi informatici.

Al fine di assicurare la copertura stabile della funzione dirigenziale si terrà, altresì, conto del periodo utile per il raggiungimento del collocamento a riposo ai sensi della normativa vigente.

All'esito della valutazione di cui sopra, i candidati ritenuti maggiormente idonei in relazione alle funzioni da svolgere potranno essere convocati per un colloquio conoscitivo, finalizzato all'accertamento del possesso delle competenze professionali e delle esperienze di servizio nonché delle attitudini personali, per

l'individuazione della professionalità dirigenziale coerente con le esigenze organizzative e gestionali dell'Amministrazione.

Saranno in ogni caso valutate prioritariamente le istanze presentate da personale già in posizione di comando, con incarico di dirigente di seconda fascia presso uno degli Uffici dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro nel corso dei tre anni antecedenti la data di pubblicazione della presente procedura ed ivi in servizio alla medesima data di pubblicazione medesima.

All'esito di detta valutazione complessiva si provvederà all'approvazione della relativa graduatoria dei candidati.

#### **Art. 5 – Trattamento giuridico ed economico**

Il dirigente individuato sarà inquadrato nel ruolo dei dirigenti di seconda fascia dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro, previa verifica del possesso dei requisiti di cui all'articolo 2 del presente bando.

Il trattamento giuridico ed economico sarà regolato dalle disposizioni del vigente CCNL relativo al personale dirigente dell'ex Area I.

Il trattamento economico sarà altresì parametrato alla graduazione dell'ufficio dirigenziale da ricoprire, così come previsto dal D.D. n. 4 del 22 novembre 2016, da ultimo richiamato dall'art. 4 del D.D.32 del 27 aprile 2020.

#### **Art.6 – Disposizioni finali**

L'Amministrazione si riserva la facoltà, per sopravvenute ragioni organizzative o di interesse pubblico, di non dare corso alla procedura di mobilità, senza insorgenza di alcun diritto o pretesa all'inquadramento nei ruoli dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si applicano le vigenti disposizioni normative e contrattuali in materia di mobilità.

Il presente provvedimento sarà pubblicato sulla rete intranet e sul sito internet dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro ([www.ispettorato.gov.it](http://www.ispettorato.gov.it)).

IL DIRETTORE CENTRALE  
Giuseppe Diana