



DIREZIONE CENTRALE PIANIFICAZIONE, ORGANIZZAZIONE, CONTROLLO e ICT

IL DIRETTORE CENTRALE

RICHIAMATO il D.Lgs. 3 aprile 2006, n. 152 e s.m.i. (*Testo Unico Ambientale*);

VISTO l'art. 1, comma 1126, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 (*Finanziaria 2007*), che ha previsto la predisposizione del PAN GPP (Piano d'Azione Nazionale per il Green Public Procurement) per introdurre procedure di acquisto che incoraggiano e favoriscono lo sviluppo di prodotti e tecnologie a minor impatto ambientale, in modo da favorire gli approvvigionamenti, da parte delle Amministrazioni Pubbliche, di prodotti, servizi e lavori meno dannosi per l'ambiente e la salute umana;

VISTO il D.M. 11 aprile 2008 con cui il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del territorio, di concerto con il MEF ed il MISE, ha adottato il "Piano d'Azione per la Sostenibilità dei Consumi nel Settore della Pubblica Amministrazione" (aggiornato con D.M. 10 aprile 2013), individuando le categorie rientranti nei settori prioritari d'intervento in Italia;

VISTA la Legge 28 dicembre 2015, n. 221 (*Collegato Ambientale*) che ha introdotto l'obbligo degli "acquisti verdi" per le stazioni appaltanti, trasformando il GPP da strumento volontario ad obbligo normativo;

VISTA l'Agenda 2030 sottoscritta il 25 settembre 2015 dai Governi dei 193 Paesi membri delle Nazioni Unite e approvata dall'Assemblea Generale dell'ONU, con i 17 Obiettivi e i 169 *target* ad essi associati per lo Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals, SDGs) da raggiungere in ambito ambientale, economico, sociale e istituzionale entro il 2030;

VISTO il D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 (*Codice dei Contratti Pubblici*), come modificato dal D.Lgs. n. 56/2017, che all'art. 34 disciplina l'applicazione obbligatoria dei criteri ambientali minimi (CAM) nelle tipologie di acquisto ricadenti nelle categorie merceologiche individuate dal PAN GPP, per affidamenti di qualunque importo;

VISTA la Legge 17 luglio 2020, n. 77, recante "misure per incentivare la mobilità sostenibile" e le successive disposizioni attuative;

VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) del 13 luglio 2021 e le relative disposizioni attuative;

CONSIDERATO il vigente Piano della Performance e la relativa Direttiva di II livello che assegna all'Ufficio I - Pianificazione e gestione della performance gli obiettivi di sensibilizzazione del personale dipendente sulla materia della sostenibilità e di raccolta e analisi degli elementi utili a rendicontare lo stato attuale della sostenibilità dell'INL su base nazionale negli ambiti ambientali di interesse (risorse naturali, carta, rifiuti, plastica, mobilità, acquisti verdi-GPP, ecc...), finalizzato all'avvio di un percorso di dialogo con tutte le sedi territoriali per creare consapevolezza sui temi della sostenibilità e favorirne la promozione, nonché l'integrazione agli obiettivi dell'Agazia;

CONSIDERATO opportuno prevedere, in coerenza con i principi di sostenibilità, specifici obiettivi “green” nell’elaborazione dei futuri obiettivi di performance;

CONSIDERATA la necessità di un approccio interdisciplinare alla materia osservata, idoneo a garantire uno scambio conoscitivo tra le diverse discipline e una valutazione sintetica, ma esaustiva, dei diversi effetti che la concreta applicazione dei principi di sostenibilità ha sull’INL e sulla propria funzione istituzionale;

RITENUTO necessario costituire un gruppo di lavoro ad hoc, per analizzare la materia della sostenibilità, come delineata dal complesso normativo/amministrativo attualmente vigente, per proporre, promuovere e monitorare politiche di sostenibilità rivolte a tutte le sedi dell’INL e favorire l’integrazione della sostenibilità nelle scelte dell’Agenzia, anche attraverso il coinvolgimento e la partecipazione attiva delle sedi territoriali;

SENTITI i Direttori centrali dell’INL, in ragione del coinvolgimento trasversale di tutte le direzioni nella partecipazione al gruppo di lavoro secondo le specifiche attività di competenza, e considerando, altresì, le indicazioni fornite nell’individuazione dei componenti il gruppo di lavoro;

DECRETA

- di procedere, per i motivi sopra espressi, alla costituzione di un *Gruppo di lavoro* finalizzato alla promozione della “Sostenibilità”;
- di nominare quali componenti del Gruppo di lavoro funzionari appartenenti agli Uffici le cui attività contribuiscono all’elaborazione e alla realizzazione di politiche di sostenibilità, segnalati dai rispettivi Dirigenti:

dott.ssa Simona CRUCIANI	Ufficio Comunicazione
ing. Adriana G. L’EPISCOPO	Ufficio Pianificazione e gestione della performance
dott.ssa Memy LATINI	Ufficio Appalti e logistica
dott.ssa Stefania MACRÌ	Ufficio Pianificazione e gestione della performance
ing. Rita NEOLA	Ufficio Sicurezza e vigilanza sulle condizioni di lavoro
dott.ssa Angela POLLACE	Ufficio Protezione dati
dott. Andrea RICCI	Ufficio Bilancio e patrimonio
dott.ssa Carlotta STANGHELLINI	Ufficio Pianificazione e gestione della performance

- di individuare, quale coordinatore e referente del gruppo, l’ing. L’Episcopo Adriana Giuseppa;
- di incardinare il Gruppo di lavoro all’interno dell’Ufficio I della Direzione centrale Pianificazione, Organizzazione, Controllo e ICT, quale assegnatario degli obiettivi legati ai temi della sostenibilità;
- di riservarsi la possibilità di modificare, ampliare e/o integrare il Gruppo di lavoro qualora si rendesse necessario il coinvolgimento e/o il supporto di altri Uffici.

Il presente Decreto Direttoriale viene pubblicato sul sito istituzionale e sulla intranet dell’Ispettorato Nazionale del Lavoro nella sezione news.

**Il Direttore Centrale
Aniello PISANTI**