



*Ispettorato territoriale di Torino
Unità di Raccordo Regionale*

CONFERIMENTO DECORAZIONE “STELLA AL MERITO DEL LAVORO” ANNO 2023

La decorazione della “Stella al Merito del Lavoro” è disciplinata dalla legge n. 143 del 05.02.1992, conferita con Decreto del Presidente della Repubblica e consegnata ogni anno in occasione della Festa dei lavoratori, il 1° Maggio.

Il Ministero del Lavoro ha comunicato che per l’anno 2023 **alla Regione Piemonte sono state assegnate n.66 decorazioni.**

Di seguito le istruzioni per la presentazione delle candidature per il conferimento dell’onorificenza innanzi citata.

CAMPO DI APPLICAZIONE

Requisito fondamentale per determinare le categorie dei beneficiari è **l’esistenza di un rapporto di lavoro subordinato alle dipendenze di terzi.** Ciò premesso, possono aspirare alla decorazione:

- a) I lavoratori dipendenti, di ambo i sessi, occupati in qualità di operai, impiegati, quadri e dirigenti di **imprese** private, qualunque sia il campo di produzione o il lavoro nel quale esercitano la loro attività;
- b) I dipendenti e i soci lavoratori delle società cooperative;
- c) I dipendenti di **stabilimenti** o **aziende** istituite da Enti pubblici per lo svolgimento di attività di tipo imprenditoriale (**non rientranti nei ruoli organici del personale della pubblica amministrazione – Art. 1, comma 2, L. 165/2001**);
- d) I lavoratori dipendenti da organizzazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro e dalle associazioni legalmente riconosciute a livello nazionale;
- e) I pensionati già appartenenti a tutte le categorie elencate nei punti precedenti.

Sono esclusi i dipendenti dello Stato, Regione, Province, Comuni, nonché i lavoratori coloni, mezzadri, coltivatori diretti, domestici e dipendenti di studi professionali ed Enti morali.

La decorazione può essere concessa ai lavoratori italiani all’estero che abbiano dato prove esemplari di patriottismo, laboriosità e probità; per essi non è richiesto il requisito di anzianità lavorativa previsto dall’art. 5 della legge in argomento. Le eventuali candidature dovranno essere presentate alla Rappresentanza diplomatica o all’Ufficio Consolare di riferimento.

La decorazione può essere altresì concessa per onorare la memoria dei lavoratori italiani anche residenti all’estero, periti o dispersi a seguito di eventi di eccezionale gravità determinati da particolari rischi connessi al lavoro in occasione del quale detti eventi si sono verificati; in tal

caso si prescinde dai requisiti dell'età e dell'anzianità di lavoro.

REQUISITIRICHIESTI

I lavoratori, per essere candidati alla decorazione, debbono essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. Essere cittadini italiani;
2. Aver compiuto 50 anni di età entro il termine ultimo previsto per la presentazione della domanda;
3. Essere stati occupati **ininterrottamente** per un periodo minimo di **25 anni documentabili** alle dipendenze di una o più aziende, purché il passaggio da un'azienda all'altra non sia stato causato da demeriti personali;
4. Essersi particolarmente distinti per singolari meriti di perizia, laboriosità e buona condotta morale;
5. Aver migliorato con invenzioni o innovazioni in campo tecnico e produttivo l'efficienza degli strumenti, delle macchine e dei metodi di lavorazione;
6. Aver contribuito in modo originale al perfezionamento delle misure di sicurezza del lavoro;
7. Essersi prodigati per istruire e preparare le nuove generazioni nell'attività professionale.

DOCUMENTAZIONE

Le proposte dovranno essere corredate dai seguenti documenti esenti da bollo:

- 1) Certificato di nascita o autocertificazione (L. 127/97);
- 2) Certificato di cittadinanza italiana o autocertificazione (L. 127/97);
- 3) Attestato di servizio o dei servizi prestati presso una o più aziende fino alla data della proposta o del pensionamento, **indicando l'attuale o l'ultima sede di lavoro**;
- 4) Attestato di professionalità, perizia, laboriosità e condotta morale in azienda;
- 5) Curriculum vitae;
- 6) Autorizzazione, da parte dell'interessato, al trattamento dei dati personali (artt. 13-14 GDPR – Regolamento UE 2016/679);
- 7) Residenza completa di CAP, recapito telefonico ed e-mail ove disponibile
- 8) Dichiarazione del lavoratore che **non abbia** già conseguito la decorazione in oggetto negli anni precedenti, considerato che la normativa vigente prevede un unico conferimento.

Le attestazioni di cui ai punti 3 e 4 ed eventualmente il curriculum vitae di cui al punto 5 possono essere anche contenute in un documento unico rilasciato dalla ditta presso cui il lavoratore presta servizio (in tal caso, se l'interessato ha prestato servizio presso più aziende, occorre allegare gli attestati dei servizi precedenti):

Nel curriculum vitae si prega di fornire le seguenti notizie:

- Residenza (comune, via, numero civico e codice di avviamento postale);
- Composizione nucleo familiare;
- Titolo di studio;
- Servizio militare (periodo, arma e grado);
- Eventuali precedenti rapporti di lavoro con l'indicazione dell'azienda, periodo e qualifica;
- Notizie complementari.

PRESENTAZIONE DELLE PROPOSTE

Le proposte, redatte in carta semplice, secondo i fac-simile reperibili sul sito dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro, nell'apposita sezione [MODULISTICA](#), pagina 2, modelli editabili [INL - 28 per il lavoratore](#) e [INL 28.1 - per l'azienda](#) dovranno essere presentate o inviate dai lavoratori, dalle Aziende, dagli Enti e dalle Associazioni interessate **entro e non oltre il 14 Ottobre 2022** a questo ufficio via pec oppure in formato cartaceo ai seguenti indirizzi:

ITL.Torino@pec.ispettorato.gov.it

Ispettorato Territoriale del Lavoro di Torino
Via Dell' Arcivescovado, 9
UNITA' DI RACCORDO
10121 TORINO

La consegna a mano potrà effettuarsi, previo appuntamento, dal 1 settembre p.v., previo invio telematico alla seguente email ITL.Torino.RicorsiComitato@ispettorato.gov.it con i seguenti funzionari:

Maria Di Palma - Simona Logozzo - Donatella Tesauro

ISTRUTTORIA DELLE PROPOSTE

Per poter provvedere all'istruttoria delle proposte, questo ufficio necessita delle seguenti notizie riguardanti il candidato:

- 1) Dati anagrafici con particolare attenzione ai nomi propri di persona plurimi e/o composti;
- 2) Composizione nucleo familiare;
- 3) Residenza con CAP, numero telefonico ed e-mail del candidato;
- 4) Scuole frequentate con diplomi acquisiti;
- 5) Servizio militare;
- 6) Curriculum vitae, specificando date, passaggi di livello e qualifiche acquisite;
- 7) Fotocopia libretto di lavoro o estratto contributivo INPS;
- 8) Fotocopia carta d'identità e codice fiscale leggibile;
- 9) Eventuali notizie su pubblicazioni, brevetti (allegare il deposito) ed eventuali cariche ricoperte;
- 10) Totale degli anni di anzianità lavorativa del candidato;
- 11) Azienda presso la quale il lavoratore è o è stato occupato con relativo indirizzo della sede legale, stabilimento o unità lavorativa e numero di lavoratori occupati al 31 ottobre 2021;
- 12) Attività esercitata dall'azienda;
- 13) Riferimenti telefonici e e-mail del referente dell'azienda;
- 14) Segnalare, in relazione all'emergenza COVID, l'apporto che il candidato ha fornito, anche indirettamente, per fronteggiare tale emergenza;
- 15) Valorizzare le situazioni di difficoltà personale o familiare in cui il candidato svolge o ha svolto la propria attività.

SI PREGA DI FAR PERVENIRE SINGOLE PROPOSTE PER CIASCUN LAVORATORE INTERESSATO.