



IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE CENTRALE IDENTITA' PROFESSIONALE, PIANIFICAZIONE E ORGANIZZAZIONE

VISTO il d.lgs. n. 149 del 14 settembre 2015, recante "*Disposizioni per la razionalizzazione e la* **VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e, in particolare, l'art. 30 intitolato *Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse e s.m.i.*;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante disposizioni in materia di riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusioni di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni;

VISTI i CCNL relativi al Comparto Funzioni centrali 2016-2018 e 2019-2021;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e s.m.i., recante "*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 09 maggio 1994, n. 487, e successive modifiche ed integrazioni, concernente il regolamento sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi;

VISTO il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 149 recante "*Disposizioni per la razionalizzazione e la semplificazione dell'attività ispettiva in materia di lavoro e legislazione sociale, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183*", istitutivo di una Agenzia unica per le ispezioni del lavoro denominata '*Ispettorato Nazionale del Lavoro*';

VISTO l'art. 6 del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, recante *Revisione del quadro normativo sulla mobilità orizzontale*;

VISTO il D.P.C.M. 23 febbraio 2016, registrato alla Corte dei Conti il 09 giugno 2016 al n. 1577, concernente “Disposizioni per l’organizzazione delle risorse umane e strumentali per il funzionamento dell’Ispettorato del lavoro” in attuazione del d.lgs. n. 149/2015;

VISTO il D.P.R. 26 maggio 2016, n. 109 con il quale è stato emanato il regolamento recante approvazione dello Statuto dell’Ispettorato Nazionale del Lavoro;

VISTO il decreto direttoriale n. 20 del 27 marzo 2019 recante l’articolazione organizzativa delle Direzioni Centrali, degli Ispettorati Interregionali e degli Ispettorati Territoriali;

VISTO il decreto direttoriale n. 42 del 15.12.2021 recante l’organizzazione della struttura centrale dell’INL;

VISTO il DPCM 20 giugno 2019;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 giugno 2015 recante le tabelle di equiparazione tra il personale non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni tra i diversi comparti di contrattazione, adottato ai sensi dell’art. 29-*bis* del decreto legislativo n. 165/2001;

VISTO il piano triennale dei fabbisogni del personale dell’Ispettorato Nazionale del Lavoro 2021-2023;

DECRETA

Di approvare il bando di mobilità volontaria ai sensi dell’articolo 30 del D.lgs. n. 165/2001 allegato al presente decreto per la copertura di n. 266 unità di area II, F 2, da inquadrare nel profilo di Assistente amministrativo gestionale per n. 192 unità e nel profilo di Assistente informatico per n. 74 unità.

IL DIRETTORE CENTRALE
Ilaria FEOLA