



IL DIRETTORE DELL'ISPettorato NAZIONALE DEL LAVORO

- VISTO** il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 149 recante “Disposizioni per la razionalizzazione e la semplificazione dell’attività ispettiva in materia di lavoro e legislazione sociale, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”, con il quale è stata istituita l’Agenzia denominata Ispettorato nazionale del lavoro;
- VISTO** il D.P.R. 26 maggio 2016, n. 109 recante lo Statuto dell’Ispettorato nazionale del lavoro;
- VISTO** l’art. 54, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 che prevede l’obbligo per ogni amministrazione di dotarsi di un proprio Codice di comportamento ad integrazione delle norme previste dal D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 recante le norme del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- RILEVATO** che l’INL applica al proprio personale, ai sensi dell’art. 25 del D.P.C.M. 23 febbraio 2016, il Codice di comportamento del Ministero del lavoro e delle politiche sociali adottato con D.M. 10 luglio 2014, ed il Codice ad uso degli ispettori del lavoro di cui al D.M. 15 gennaio 2014, oltre al Codice generale n. 62/2013, ma non è dotato di un proprio Codice di comportamento;
- VISTE** le indicazioni fornite da ANAC con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020 che detta le “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni” prevedendo altresì un collegamento dei doveri di comportamento con la disciplina contenuta del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- VISTO** il PTCPT 2021-2023 dell’INL approvato con D.D. n. 19 del 19 marzo 2021 con il quale questa Amministrazione ha fissato l’obiettivo di avviare la procedura tesa all’adozione del proprio Codice di comportamento quale misura generale di prevenzione del rischio corruttivo;
- VISTO** lo schema di Codice di comportamento elaborato dall’RPCT secondo la metodologia di cui alle predette linee guida dettate dall’ANAC adottato con D.D. n. 31 del 30/09/2021 e sottoposto a procedura partecipativa dal 06/10/2021 al 06/11/2021;
- DATO ATTO** che il testo dello schema di Codice di comportamento, rielaborato successivamente alla conclusione della procedura partecipativa, è stato trasmesso all’OIV per l’espressione del parere obbligatorio;
- VISTO** il parere favorevole espresso dall’OIV il 18/01/2022 con nota Prot. n. 30/41 del 19/01/2022;

DECRETA

Articolo 1

Di adottare il “Codice di comportamento dell’Ispettorato Nazionale del Lavoro”, unitamente alla relazione illustrativa.

Articolo 2

Di disporre l’entrata in vigore del Codice di comportamento dell’Ispettorato Nazionale del Lavoro a far data dal 1° febbraio 2022, dando atto che dalla stessa data cessano di trovare applicazione il Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di cui al D.M. 10 luglio 2014 e il Codice di comportamento ad uso degli ispettori del lavoro di cui al D.M. 15 gennaio 2014.

Articolo 3

Di demandare alla Direzione centrale coordinamento giuridico – Ufficio II, la pubblicazione del testo di Codice di comportamento dell’Ispettorato Nazionale del Lavoro su intranet e sul sito internet dell’Amministrazione insieme alla relazione illustrativa e al parere favorevole espresso dall’OIV il 18/01/2022 con nota prot. n. 30/41 del 19/01/2022.

IL DIRETTORE DELL’ISPettorATO
Bruno GIORDANO