

INFORMAZIONI SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI DIPENDENTI E DEI COLLABORATORI

Informazioni sul trattamento dei dati personali ex articoli 13 e 14 Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR)

Gentile Dipendente/Collaboratore,

l'Ispettorato Nazionale del Lavoro (di seguito **"INL"**), con sede legale in Roma, Piazza della Repubblica, n. 59, Titolare del Trattamento dei dati personali, La informa, come previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito **"GDPR"**), che i Suoi dati personali saranno trattati con le modalità e per le finalità di seguito indicate.

1. Finalità del trattamento dei dati personali

L'INL tratta i dati personali dei dipendenti/collaboratori per le seguenti finalità:

- amministrative e contabili relative all'esecuzione del contratto di lavoro o di collaborazione;
- rispetto di obblighi precontrattuali, contrattuali e fiscali o previsti dalla legge, da un regolamento, dalla normativa comunitaria o da un ordine delle Autorità;
- tutela del proprio patrimonio, controllo e valutazione della propria attività;
- difesa dei propri diritti.

2. Natura del conferimento dei dati personali e conseguenze del rifiuto di rispondere

Il conferimento dei dati personali dei dipendenti/collaboratori è necessario per poter assolvere agli obblighi inerenti l'instaurazione e la gestione del rapporto di lavoro o di collaborazione, pertanto l'eventuale rifiuto di fornire tali informazioni comporterebbe l'impossibilità da parte dell'Ispettorato di gestire il rapporto.

3. Base giuridica del trattamento

L'INL tratta i dati personali fornendo le informazioni previste dalla legge, senza acquisire uno specifico consenso in quanto il trattamento è necessario per:

- l'esecuzione del contratto di cui l'interessato è parte o l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso;
- adempiere un obbligo legale al quale è soggetto l'Ispettorato;
- sottoporre i dipendenti/collaboratori alle necessarie misure di medicina preventiva o di medicina del lavoro e valutazione della capacità lavorativa;
- assolvere agli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale;
- accertare, esercitare o difendere un diritto anche in sede giudiziaria;
- gestire gli adempimenti legati all'adesione a organizzazioni sindacali.

4. Modalità di trattamento

Il trattamento dei dati personali sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, adottando previamente misure adeguate di sicurezza ai sensi dell'art. 32 del GDPR.

I dati personali sono trattati soltanto da soggetti appositamente autorizzati ai sensi degli articoli 28 e 29 del GDPR e con modalità tali da assicurare il rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati. I dati personali trattati in modalità cartacea e/o automatizzata sono conservati presso le strutture centrali e territoriali dell'Ispettorato.

5. Periodo di conservazione dei dati personali o criteri utilizzati per determinare tale periodo

Si segnala che, ai sensi dell'art. 5 GDPR, il periodo di conservazione dei dati personali è stabilito per un arco di tempo non superiore a quello necessario al conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati e nel rispetto dei tempi prescritti dalla legge e da quanto previsto nel Massimario di scarto documentale in uso.

6. Destinatari o categorie di destinatari ai quali i dati personali possono essere comunicati

L'INL potrà comunicare i dati personali per le finalità su indicate ai soggetti ai quali la comunicazione è prevista da legge, che li tratteranno nella loro qualità di autonomi Titolari del trattamento.

Si informa, inoltre, che i dati personali non saranno diffusi e non saranno oggetto di comunicazione diversa da quella suindicata senza esplicita richiesta da parte dell'interessato.

7. Diritti dell'interessato e modalità di loro esercizio

Il dipendente/collaboratore può esercitare il diritto di accesso di cui all'art. 15 del GDPR relativamente ai dati personali e alle seguenti informazioni:

- le finalità del trattamento;
- le categorie di dati personali in questione e la loro origine, qualora siano stati raccolti presso soggetti terzi;
- i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati, in particolare se destinatari di paesi terzi o organizzazioni internazionali;
- quando possibile, il periodo di conservazione dei dati personali previsto oppure, se non è possibile, i criteri utilizzati per determinare tale periodo;
- la rettifica o la cancellazione dei dati personali, quando consentito dalla legge, o la limitazione del trattamento dei dati personali che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento;
- il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali;
- l'esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione e informazioni significative sulla logica utilizzata, nonché l'importanza e le conseguenze previste di tale trattamento per l'interessato;
- il diritto di ottenere una copia dei propri dati personali.

Compatibilmente con le funzioni proprie dell'INL, l'interessato ha altresì diritto di ottenere la rettifica dei propri dati personali qualora questi siano inesatti, la loro cancellazione, la loro limitazione, o di opporsi al loro trattamento quando questo sia effettuato in difformità dalle previsioni di legge, così come assicurato dagli articoli 16, 17, 18 e 21 del GDPR, tramite raccomandata a.r. all'Ispettorato nazionale del lavoro, Piazza della Repubblica 59 00185 Roma, oppure a mezzo e-mail all'indirizzo segreteriacapoispettorato@ispettorato.gov.it o rivolgendosi al DPO all'indirizzo dpo.INL@ispettorato.gov.it.